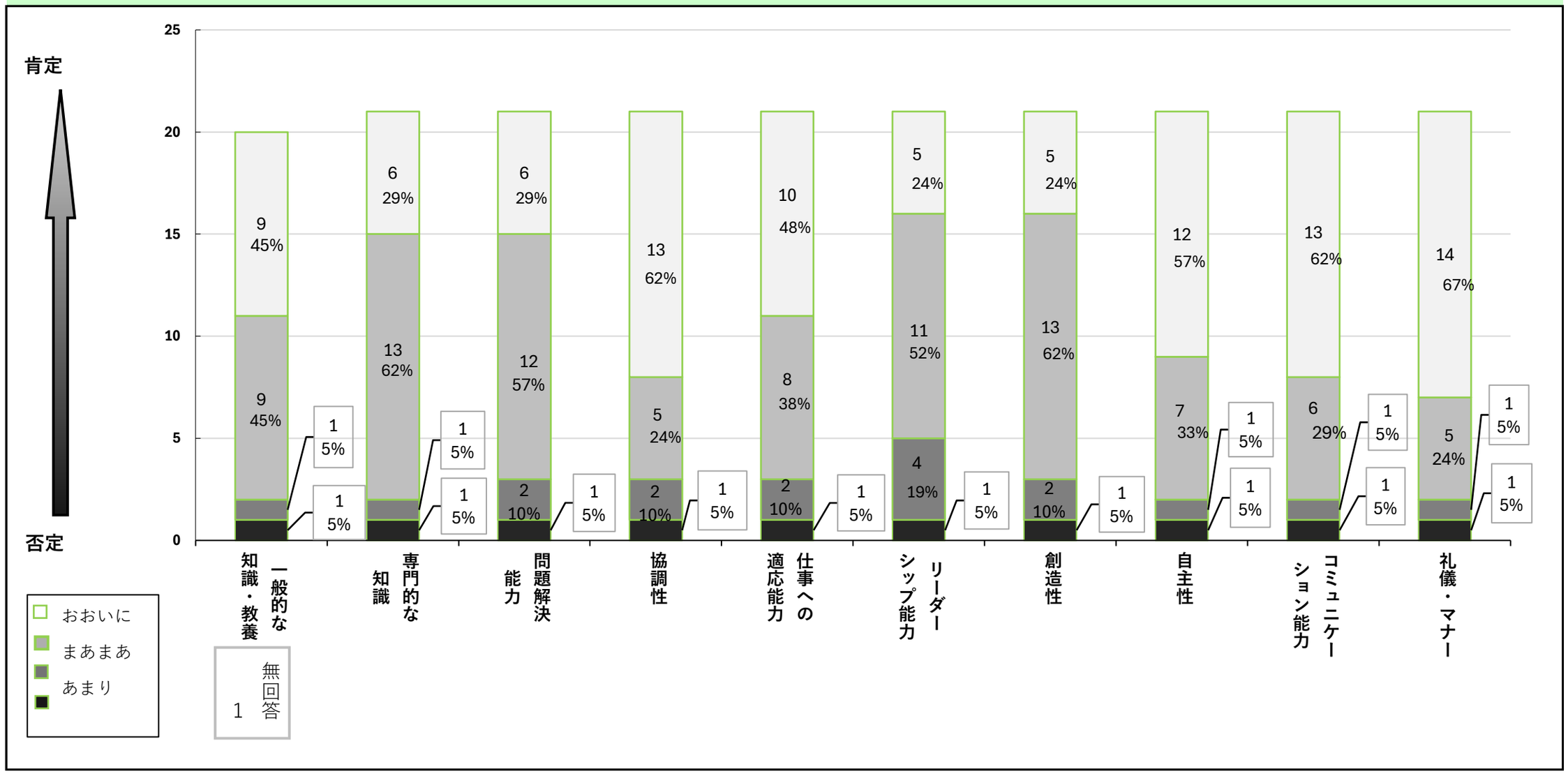
就職実績企業対象「卒業生に関するアンケート」集計結果

調査時期	令和6年8月～9月
調査方法	調査用紙郵送・回収およびForms回答
調査件数	51件
回答件数（回答率）	21件　（41%）

1、令和5年4月入職者（本学令和5年3月卒業者）の状況について

全員在職中	16件
退職者あり	5件

2、評価（10項目/4段階）



【フリーコメント】

- 礼儀・マナー、　協調性、コミュニケーション能力などは高評価。リーダーシップ能力については、今後期待されるところ。

- 評価対象の方におかれましては、初年度より高い能力と適応力をもって業務へ取り組まれ、今後はご自身の想いを形にして、さらなる飛躍が期待されております。今後ご入社いただく皆さまが、より一層成長できるよう育成環境を整えてまいりますので、引き続き、何卒よろしくお願い申し上げます。

- 難しい業務にも前向きにチャレンジする姿勢があり、最近では新人社員に業務を教えるくらい業務に慣れてきました。

- 非常に真面目だと感じてます。

- 業務に対して目標を持ち、意欲的に取り組む姿勢が印象的でございます。更なる活躍の場が広がるよう、社内でもバックアップしていきたいと存じます。

- せっかくご縁があり1名入社していただきましたが、1か月以内に退職してしまいました。私共も従来の形にこだわらず柔軟な姿勢で受け入れ環境を見直してまいりますが、周囲との協調性や、仕事への責任感を持ち、社会に出ていただけると、双方にとってよろしいのかと存じます。

- 退職が１名おり栄養士以外の職種へ転職の意思が固く力及ばず申し訳ございませんでした。もう１名に関しましては、ご入社時より一生懸命に頑張っていただいており、１つ１つできる業務も増え、成長されております。現在は、調理業務も一人で対応できるようになり献立作成業務にもチャレンジしており前向きに取り組んでいただいております。また、１年目の時より責任者のフォローもできるなど頼りにもされご活躍いただいております。今後とも良いご縁がつながりますよう何卒よろしくお願い申し上げます。

- とてもやる気のある卒業生でしたが、採用前の研修期間中にどんどんと自信がなくなってしまったようで採用時期を遅らせて欲しいと、本人からの申し出と同時に保護者からもお電話がありました。その後心療内科にもかかり（それ以前から通院はしていたようです）「マルチタスクが苦手」なのでそのような仕事はできないと主治医からの意見書を持ってこられました。その後８月より正規職員となりましたが厨房内ではパートの調理補助の仕事しかこなすことはできませんでした。そして今年の６月、正規職員になり一年が経つ８月いっぱいで退職をしたい旨お話がありました。とてもやる気があり、当園での食育活動にも共感をしてくれていましたし、少しずつできることも増えていましたのでお引止めしたのですが、最終的には保護者の方から「娘は限界です」と電話があり本人の退職希望日前で辞められていきました。こちらの対応が良くなかったのか、また採用前に病気のことがわかっていたら、雇用の仕方も工夫できたのかといろいろ考えさせられる結果となりました。力及ばず１年と３か月での退職となったこと申し訳ありませんでした。今は後任の栄養士を来年の４月採用で探しております。とてもやるきのある穏やかな好感の持てる方だったので、きっと学校の雰囲気が良いのだろうなと思っております。もしよろしければ、当園に興味を持っていただけそうな学生がいらっしゃいましたら是非ご紹介いただけると助かります。